

FEVRIER 2021

# Soutenir les jeunes adultes marginalisés à entrer sur le marché du travail grâce à un modèle de mentorat professionnel

*NEWSLETTER #1*

ERASMUS + STRATEGIC PARTNERSHIP FOR  
INNOVATION IN ADULT EDUCATION  
PROJECT

2020-1FR01-KA204-079859 - ENTER



With the support of the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



## The project's team

Le 1<sup>er</sup> septembre 2020, un consortium de 7 partenaires a démarré un projet de partenariat stratégique Erasmus+ pour l'innovation dans l'éducation des adultes (numéro 2020-1FR01-KA204-079859) - ENTER : Soutenir les jeunes adultes marginalisés pour entrer sur le marché du travail grâce à un modèle innovant de mentorat professionnel. Le projet est coordonné par Eurotracks (France). Les partenaires du projet sont les suivants : Asociacija MINTIES BITES (Lituanie), Skref fyrir Skref ehf / Step by step (Islande), Apricot Training Management Ltd (Royaume-Uni), STANDO LTD (Chypre), Association "To Preserve The Woman" (Bulgarie), Center za dopisno izobrazevanje Univerzum (Slovénie).

## Bienvenue dans notre newsletter n°1

- Dans notre première newsletter, vous trouverez les informations les plus récentes sur les activités de ENTER
- La présentation de notre équipe de projet
- Les objectifs du projet ENTER
- Le résumé de notre réunion de lancement



# PRESENTATION DU PROJET

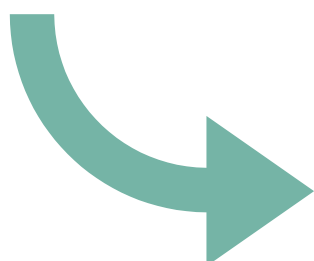
## Avec ENTER nous voulons:

**1** Soutenir les éducateurs d'adultes avec une méthodologie innovante de mentorat axée sur la carrière pour favoriser l'inclusion et l'employabilité de jeunes adultes marginalisés et peu qualifiés ;

**2** Soutenir les éducateurs d'adultes pour qu'ils étendent leurs services grâce à des méthodes et des programmes innovants en matière d'orientation professionnelle et promouvoir des services éducatifs de haute qualité dans les établissements et organisations d'éducation non formelle;

**3** Professionnaliser les éducateurs d'adultes et leur permettre de soutenir le développement de carrière et les aspirations individuelles des jeunes apprenants peu qualifiés et sans emploi, afin de surmonter les inadéquations de compétences sur un marché du travail très exigeant;

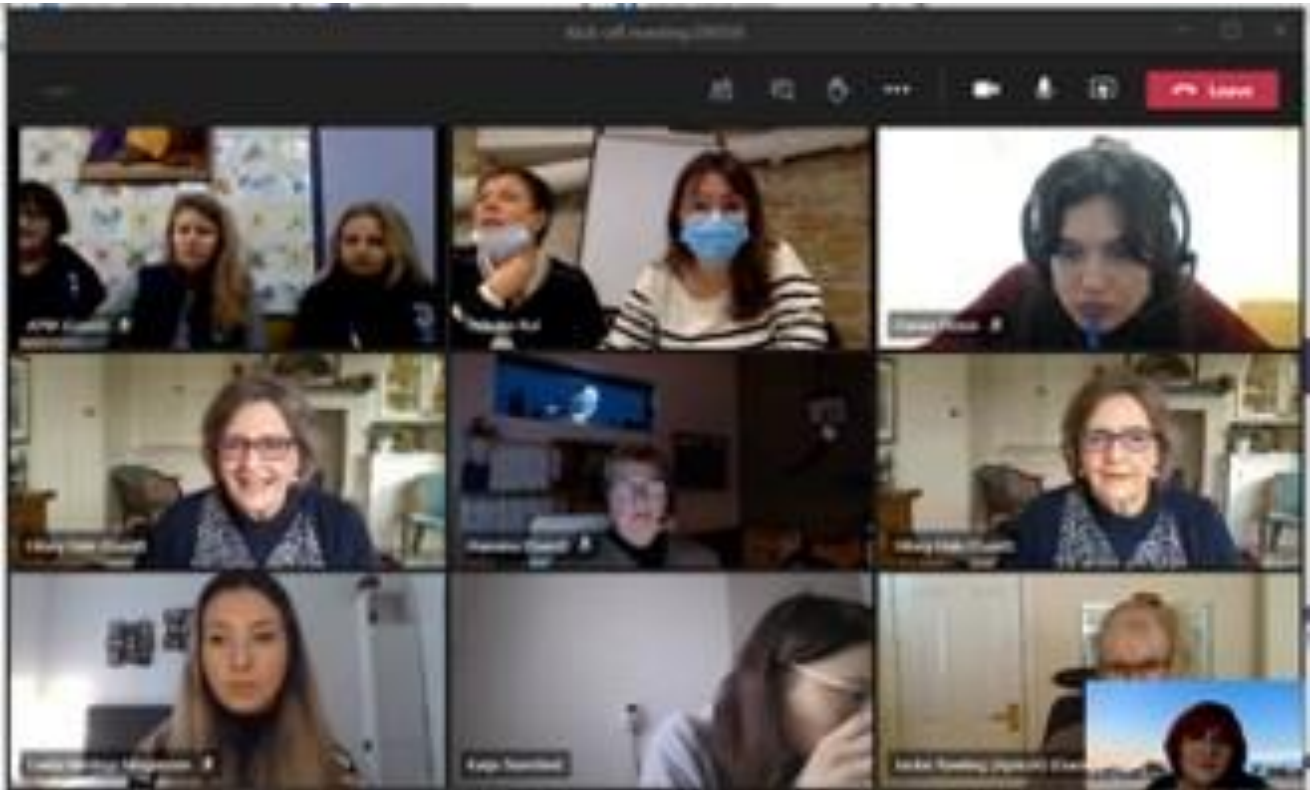
**4** Favoriser l'employabilité et le développement socio-éducatif et personnel des jeunes adultes marginalisés et peu qualifiés grâce à de nouveaux outils qui seront développés dans le but d'acquérir et de développer leurs aptitudes et compétences en matière de gestion de carrière.



Sur une période de deux ans, le projet produira des lignes directrices pour le mentorat axé sur la carrière et du matériel de formation pour les tuteurs et les mentors.



# LA RÉUNION DE LANCEMENT



Le 4 février 2021, nous avons organisé la première réunion des partenaires en ligne.

Au cours de la réunion, les coordinateurs ont présenté les principaux documents du projet, tous les partenaires se sont présentés, des aperçus des principaux résultats intellectuels ont été présentés, et nous avons convenu de la gestion du budget et du partage des tâches.



Le 9 mars 2021, tous les partenaires participeront à un webinaire organisé par Apricot Training Management Ltd (UK). Au cours de celui-ci, on nous présentera le diagnostic qui sera ensuite adapté dans les langues des partenaires puis utilisé dans les discussions avec les mentorés sur leurs soft skills.

Visitez ou contactez nous sur:

web: [apricot-ltd.co.uk](http://apricot-ltd.co.uk)

f: [facebook.com/apricotltd](https://facebook.com/apricotltd)