



INTITULÉ DE LA FORMATION: DEVENIR MENTOR

ENTER est un programme élaboré dans le cadre d'un partenariat stratégique pour les professionnels de l'accompagnement. Il a pour ambition de favoriser l'employabilité et le développement socio-éducatif et personnel des jeunes adultes marginalisés et peu qualifiés. Il propose de nouveaux outils dans le but d'acquérir et de développer leurs aptitudes et compétences en matière de gestion de carrière.

Publics:

conseillers,
Educateurs,
formateurs

Pré-requis:

Sans

Effectif: 6 à 10
personnes

Dates:

20-21 octobre et
7-8 novembre

Horaires:

9h -12h30
Pause déjeuner
13h30-17h

**Lieu de la
formation:**

67 Rue Beaubourg,
75003 Paris

**Coût de la
formation:**

La formation est
prise en charge
par Erasmus+

Intervenante:

Laurence
GUILLAUME

Présentation de la formation:

La formation vise à doter les professionnels de l'accompagnement d'outils éprouvés par leur efficacité, pour aider les conseillers dans leur mission de soutien et de conseil auprès des jeunes notamment les personnes en situations délicates, peu qualifiés, sans emploi.

La formation est composée de 4 modules dispensés en 2 sessions, elle prévoit un temps d'intersession nécessaire à la mise en pratique et à la conscientisation des modèles proposés.

Programme de formation

Module 1 : Introduction et utilisation du diagnostic d'autodétermination centrée sur la carrière

Module 2 : Se positionner en tant que mentor

Module 3 : Mise en œuvre d'un programme de mentorat

Module 4 : Évaluation d'un programme de mentorat

Contenu de la formation**Jour 1 :**

Accueil et présentation des participants

Module 1 - Utilisation du diagnostic d'autodétermination centrée sur la carrière

Objectif : Utiliser le diagnostic de « conscience de soi ». Savoir utiliser les rapports d'employabilité du « Candidate Feedback » de vos mentorés comme base pour les aider à prendre conscience d'eux-mêmes, à prendre confiance en eux et à être mieux à même d'exprimer et de développer leurs points forts sur le lieu de travail et leurs "soft skills".



Jour 2:

Module 2 : Se positionner en tant que mentor

Objectif : préparer les conseillers à devenir des mentors ENTÉR, se préparer aux programmes de mentorat pour aider les mentorés à améliorer leur employabilité

Jour 3:

Module 3: Mise en œuvre d'un programme de mentorat, techniques et outils du mentor

Objectif : Savoir structurer sa session de mentorat, connaître des outils d'aides à l'accompagnement (GROW) et l'élaboration d'objectifs (SMART).

Jour 4:

Module 3: Mise en œuvre d'un programme de mentorat (suite)

Objectif : Construire des documents d'accompagnement tels que l'accord de mentorat, le plan d'action, la fiche de suivi.

Savoir mettre fin à une relation de mentorat

Module 4 : Évaluation d'un programme de mentorat

Objectif : Savoir mesurer l'atteinte des objectifs du mentorat au regard des résultats attendus.

Méthodes pédagogiques:

La formation est interactive et basée sur les échanges de pratique, des travaux de groupe, des mises en situation, un autodiagnostic, elle prévoit un temps de mise en pratique en intersession et retour d'expérience, des quizz.

Moyens pédagogiques :

1 salle de formation équipée d'un paper-board et d'un vidéoprojecteur 1 salle (si possible) pour les travaux de groupe, une connexion internet.

Le participant doit apporter un ordinateur portable compatible avec le Wifi.

Evaluation de la formation :

- Test individuel d'évaluation des acquis de la formation
- Questionnaire d'évaluation du niveau de satisfaction des participants