

SEPTEMBRE 2022

Aider les jeunes marginalisés à entrer sur le marché du travail grâce à un modèle innovant de mentorat professionnel

NEWSLETTER #4

ERASMUS + STRATÉGIQUE
PARTENARIAT POUR INNOVATION
ENSEIGNEMENT DES ADULTES
PROJET

2020-1FR01-KA204-079859 - ENTRER



With the support of the
Erasmus+ Programme
of the European Union



L'équipe de Projet

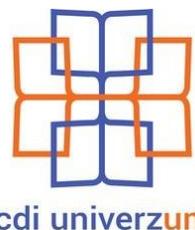
Bienvenue dans notre quatrième newsletter. Dans cette newsletter, vous pouvez lire :

- Finaliser et mettre en œuvre des supports de formation pour les mentors IO2 des différents partenaires.
- Plus d'informations sur la réunion de partenariat transnational qui s'est tenue en septembre 2022 en Bulgarie.
- Formation des mentors et mentorés sur les programmes de mentorat du projet.
- Enfin, un petit rappel sur les activités à venir jusqu'à fin décembre 2022.

Depuis le 01 septembre 2020, un consortium de 7 partenaires travaille sur le projet Erasmus+ "Partenariat stratégique pour l'innovation dans l'éducation des adultes". 2020-1FR01-KA204-079859 :

ENTER- Aider les jeunes marginalisés à entrer sur le marché du travail grâce à un modèle innovant de mentorat professionnel.

Le projet est coordonné par Eurotracks (France). Asociacija MINTIES BITĖS (Lituanie), Skref fyrir Skref ehf /Step by step (Islande), Abricot Training Management Limited (Royaume-Uni), STANDOutEdu LTD (Chypre), Association " Let's Preserve Women " (Bulgarie), Universum Centre for Correspondence Training (Slovénie).



Modules de formation



En juillet, toutes les organisations partenaires ont finalisé les traductions des modules 0, 1, 2, 3 et 4 avec des diaporamas pour la formation des mentors. La traduction finale des documents IO1 a également été achevée.

Le calendrier des activités de formation des mentors IO2 prévues en septembre a été approuvé et mis à jour par toutes les organisations partenaires.

Chaque pays partenaire du projet a été invité à recruter des mentors pour l'encadrement professionnel des jeunes marginalisés.

L'avancement du projet

1

Les directives de mentorat de carrière IO1 ont été traduites et sont utilisées par toutes les organisations partenaires. Les tests SA sont menés avec tous les mentors et formateurs.



2

Les supports de formation pour la formation des mentors sur IO2, les modules composants de IO1, a maintenant été finalisé et inclus dans le manuel de formation des mentors et envoyé par e-mail à tous les mentors.

3

Au cours du mois de septembre, chaque organisation de projet a organisé une formation de mentor sur les supports de formation IO1 et IO2 :

Bulgarie: 7 mentors - 14 mentorés

Slovénie : 7 mentors - 14 mentorés

Lituanie: 3 mentors - 6 mentorés

Chypre: 6 mentors - 12 mentorés

Islande: 10 mentors - 20 mentorés

France: 3 mentors - 6 mentorés

ROYAUME-UNI: 6 mentors - 12 mentorés



4

L'association " To Preserve Women" a accueilli la troisième réunion transnationale du TPM3 à Varna, en Bulgarie, où la gestion du projet a été analysée pour les résultats de la mise en œuvre jusqu'à présent. Des discussions ont eu lieu sur la « Conscience de soi » avec des ateliers sur les profils des groupes cibles.

L'objectif général de la troisième réunion du TPM était de partager entre organisations partenaires les avancés dans la mise en œuvre des supports de formation IO2 et d'évoquer les difficultés que chaque organisation rencontrait ou avait pu rencontrer pour les utiliser :

Chaque organisation partenaire a partagé ses points de vue à partir des supports développés.

Divisés en deux groupes de travail et d'atelier, les partenaires ont partagé des informations sur la réalisation des activités du projet dans leur pratique.

Les échanges sur la « conscience de soi » animée par Jackie a abordé les postures des mentors concernant l'utilisation des outils de formation des mentors. Le formulaire d'évaluation de la formation a été discuté sur la pertinence des items pour l'obtention de résultats exploitables en vue de l'amélioration continue.

Dans les groupes animés par Virginie, l'échange a porté : sur les profils des mentors et des mentorés dans les différentes organisations partenaires – sur la manière d'organiser les sessions, sur les approches dans l'utilisation des outils de formation.

Diffusion : sur les pages Facebook, Instagram, sur les sites Web de chaque organisation, les partenaires publient un article sur la réunion TMP en Bulgarie et les idées de mentorat.



À venir

1

Toutes les organisations partenaires rempliront un questionnaire sur la durabilité du projet.

2

Préparation des rapports de formation pour les mentors et les mentorés dans chaque pays partenaire du projet pour le rapport collectif de décembre.

3

Tenue de réunions en ligne les 22 novembre et 14 décembre 2022.